

VÆKSTHUSETS TILBUD TIL JKI:

# JOBRETTET TILBUD TIL MENNESKER MED AUTISME

---

Forløb for mennesker med  
autisme og uafklarede



VÆKSTHUSET

– VI GØR DET DER VIRKER

Væksthuset samarbejder med mennesker med autisme spektrum forstyrrelse (ASF) om at finde vej til arbejdsmarkedet. Vi laver individuelt tilrettelagte forløb, der tager hensyn til de særlige behov, der gør sig gældende for den enkelte borger.



### INDIVIDUELLE SAMTALER

- Individuelle samtaler der tager højde for borgers behov
- Møder tilrettelægges ud fra viden om AFS, så borger får de bedste muligheder for stort udbytte
- Håndtering af barrierer sideløbende med virksomhedsrettet indsats
- Mestring og psykoedukation om AFS



### SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDER

- Jobsøgning med fokus på borgers kompetencer, CV, beskrivelse af skånebehov m.m.
- Samarbejde med virksomheder om lønnede timer og praktik, herunder tilrettelæggelse af skånehensyn og kompenserende tilgange på arbejdspladsen.



### UDVIKLING OG BESKRIVELSE

- Udvikling af arbejdsevne
- Undersøgelse og beskrivelse af arbejdsevne
- Rapport til rehabiliteringsteam

## FOR MERE INFO

Kontakt Væksthuset på 8824 5400  
eller [info@vaeksthus.dk](mailto:info@vaeksthus.dk)

### **BOOK FORLØB:**

Virksomhedsspor 1A, 4 timer/uge  
v. booking anføres: autisめforløb

# TRIANADEN

## -TRE OMRÅDER SOM OFTE ER PÅVIRKET HOS PERSONER MED ASF

### KOMMUNIKATION

Mennesker med autisme vil typisk bruge mange ressourcer på at aflæse andres følelser samt forstå og afkode mimik og abstrakte begreber.

Ligeledes vil de selv have svært ved at sætte ord på - og give udtryk for egne følelser og tanker.

### KOMPENSERENDE STRATEGIER

- God tid og hjælp til formuleringer
- Afklare 'Hv-spørgsmål' først
- Tydelig ramme og mødestruktur
- Inddragelse uden forvirring
- Forstærkning af gestik og følelsesudtryk
- Koncentrationsstøtte

### FORESTILLINGSEVNE

Mennesker med autisme har ofte udfordringer med deres forestillingsevne. De kan have svært ved at forestille sig, hvordan fx et job, en bestemt uddannelse, en transportvej, et møde eller et venskab kan være.

De har brug for samtaler, der tager udgangspunkt i en konkret virkelighed. Ofte har de gavn af hjælp til at planlægge, overskue og strukturere arbejdsopgaver, lektielæsning m.m.

### SOCIALT SAMSPIL

Mennesker med AFS har, ligesom andre mennesker, et behov for at høre til, have venner og kollegaer, men de har brug for støtte til at træde trygt ind i fællesskaberne.

Tit vil de værgе sig mod at indgå i socialt samspil, hvor de ikke kender agendaen eller kan afkode de uskrevne sociale spilleregler. Det kan føre til begrænset social kontakt og isolation.

### KOMPENSERENDE STRATEGIER

- Billede af konsulent før første møde
- Tryghedsperson med til møder og jobsamtaler
- Fast kontaktperson på uddannelse eller arbejdsplads
- Social færdighedstræning og kommunikation
- Pause-træning
- Besøg på arbejdsplads inden start og øve transportvej
- Legalisering af sociale behov
- Oversættelse af socialt samspil
- Faste opstartsplaner

### KOMPENSERENDE STRATEGIER

- Billede og video inden første møde med fx kolleger på arbejdsplads
- Konkrete og simple vendinger
- Visualisering
- Se, røre, besøge
- Dagsorden og plan på skrift
- Reduktion af valgmuligheder